

# Compte rendu de l'assemblée de citoyen TOULON EN COMMUN

Le 09/12/2019 à la salle Franck Arnal, 83000 TOULON - Début de la réunion 17h45

## OUVERTURE

Ouverture de la réunion sur une présentation rapide par André, Julien et Henri.

Nous avons créé un rassemblement issu de la convergence des citoyens, des parties politiques et des associations. Celle-ci est suivie par les médias et dans toute la France.

Nous devons mener à bien cette aventure démocratique pour être utile aux toulonnais. Les mots utilisés par notre liste « citoyenne, écologique, sociale et solidaire » ont tous leur importance. Cependant, ce qui comptera aux yeux des toulonnais c'est le contenu que nous allons faire aboutir dans l'objectif que les toulonnais vivent mieux.

Nous avons besoin de forte valeur progressiste pour affronter Falco et nous mettre aux services des toulonnais. Nous nous devons d'être capable de présenter une liste et un contenu issu de cette convergence pour le bien-être des toulonnais.

Pour avoir une idée du travail qui nous attend : Toulon est une des villes les plus polluées de France, elle est ancré dans un profond système de clientélisme, la santé, le transport et l'emploi ne bénéficie d'aucun moyen supplémentaire.

Notre démarche inédite, elle a seulement 2 mois et grandit par notre dynamique participative pour inventer une nouvelle façon de faire de la démocratie au travers de cette assemblée. Nous devons garder en tête que nous allons passer par des moments clés qui définiront de notre histoire : la manière de choisir les candidats, la relation entre l'assemblée et les candidats, etc... Ce processus est long, il faut s'accorder des tâtonnements, des erreurs. En même temps, le temps est compté, et il faut que l'on soit capable de présenter quelque chose de concret aux toulonnais dès la rentrée 2020.

## Ordre du Jour :

- 18.00 Article de la Charte sur le vote
- 18.15 Notre organigramme
- 18.30 Travail sur la liste
- 19.15 1e état des travaux des groupes thématiques pour le programme
- 20.00. Présentation du groupe communication, site et logo
- 20.15. Relevé de conclusions – Buffet partagé

Distribution des rôles :

- Distribution de la parole : Henri et Gerald
- Maître du temps : Sylviane et Nicolas
- Secrétaire : Hélène et Christian

On peut choisir les prochains volontaires avant la fin de l'assemblée

## 1. Travail sur l'article 4.1 de la charte :

---

Adoption de l'article 4

« Article 4. L'assemblée est souveraine et privilégie toujours le consensus ou le consentement à toute autre forme de prise de décision.

4.1 A défaut, la décision est prise par vote à la majorité de 60% des membres présents. »

1<sup>er</sup> vote pour le pourcentage majoritaire : 60% : 66 - 66% : 26 - Abstention : 5

2<sup>eme</sup> vote pour le « à défaut » : Pour à défaut : 80 pers - Pour proposition marilyne : 17 pers Absention : 2

## 2. Présentation de l'organigramme



Présentation de Magali

Cet organigramme présente tous les groupes de travail avec leur rapport qui sont les contacts pour rejoindre le groupe en question. Il sera inséré sur le site web.

Le groupe « organisation » a pour fonction de coordonner les actions et de faire fonctionner la structure. Il sera composé de 24 personnes : 12 issus de chaque groupe de travail + 12 personnes ressources. Ces personnes sont vouées à être relayées.

**Validation de l'organigramme à l'instant T ? OUI en consensus Validation des noms ? OUI (+ identification des gens)**

**Validation des référents ? OUI consensus**

## 3. Processus de la constitution de la liste

Présentation de Valentin et Julien

Proposition du groupe de travail **Ethique**

Aujourd'hui il s'agit de trouver la méthode que l'on veut pour sélectionner nos futurs candidats : une liste fait 59 personnes au total que nous ne choisirons pas aujourd'hui mais comment choisir les 8/10 premiers

1<sup>ere</sup> phase : avant décembre : trouver les premières personnes : une équipe plurielle et rassembleuse pour commencer la campagne : à l'heure actuelle 14 candidat, postulant : 6 femmes /8 hommes, 19 à 80 ans

Est-ce que nous sommes d'accord que le groupe éthique ne soit pas composé de candidat à la liste et qu'il réceptionne les candidatures et propose les candidatures ? OUI en consensus

Plébiscité les personnes de son entourage

Présentation des différentes méthodes :

3 méthodes :

- ✓ 1 – élections sans candidat : en petit comité, des personnes désignent la personne la plus compétente dans le poste
- ✓ 2 – jugement majoritaire : évaluation des candidats par chaque personne de l'assemblée. Le candidat élu est celui qui obtient la meilleure mention par la majorité.
- ✓ 3 - validation des candidats selon les critères de qualité et de compétence. Puis dans un second temps les candidats choisissent leur tête de liste.

La discussion n'est pas finalisée mais le principe d'une méthode permettant d'évaluer avec plusieurs mentions les différents candidats est privilégiée (TB, B, ...)

**VOTE : désignation des candidats le 16** : majorité OUI

**VOTE : combien de candidats ? le nombre de 12 personnes est retenu**

- 4 personnes : 1 voix
- 8 personnes : 0 voix
- 12 personnes : 83 voix
- 16 personnes : 15 voix

Comment on choisit les personnes ?

**Vote pour choisir les candidats le 16 décembre lors de la prochaine AG après une discussion politique**

- Pour : 87 pers
- Contre : 1 pers
- Abstention : 2 pers

Samedi midi : fin des candidatures, fiche candidature à retrouver sur le site [toulonencommun.fr](http://toulonencommun.fr)

Le vote sera organisé en deux temps : un premier temps permet de sélectionner les candidats individuellement par un vote. On évite le fait que les candidats « fassent campagne » en interne. Un second temps permet de travailler sur l'ordonnement des douze premiers selon des critères permettant de mettre en avant notre diversité, la parité...

## 4. RAPPORT DES DIFFERENTS GROUPES THEMATIQUES

---

Economie emploi : *slide présentation*

Réunion du groupe : jeudi à 15h : brasserie de la place de la liberté

Groupe démocratie : *slide de présentation*

Réunion le 11 décembre ou autre sur des problématiques à travailler : avez-vous une problématique à travailler ?

- Démocratie communale : 1<sup>er</sup> échelon de la démocratie. Intercommunalité démocratique
- La démocratie vers les habitants de Toulon : budget participatif / maison de quartier / ...
- Définir la démocratie populaire

Groupe services publics – Présentation orale

## 5. COMMUNICATION

---

Logo 1 : 84 pers

Logo 5 : 30 pers

LOGO adopté .

**FIN DE L'ODJ DU JOUR**

Prochaine assemblée le 16 décembre à la maison de la méditerranée, salle Porquerolles, Toulon, la rode

**ODJ de la prochaine réunion:**

Election des 12 candidats

Proposition de charte éthique à valider

Merci à tous pour votre patience, votre temps et votre travail...